



## **Fortbildungskonzept: Leadership und Change Management**

Die einzige Konstante ist der Wandel. Dennoch sind die meisten Führungskräfte nicht wirklich darauf vorbereitet, Veränderungen im Unternehmen professionell vorzubereiten und umzusetzen. Change Management ist mehr als das Herausgeben von Richtlinien und Organigrammen oder Ansprachen auf Betriebsversammlungen. Sie müssen nicht nur wissen, wohin Sie wollen. Sie müssen auch analysieren, wer und/oder was Ihnen im Wege stehen werden, und wie Sie diese Hürden und Konflikte ausräumen und überwinden.

### **Seminarinhalte**

#### **❖ Ursachen und Gründe für Wandel**

- Externe Gründe: Gesellschaft, Technologie, Konjunktur
- Interne Gründe: Organisation, Strategie, Geschäftsmodelle, IT,.....

#### **❖ Die Hauptaufgaben der Führung**

- Die Komplexität eines Change Projektes richtig einschätzen
- Die Positionen der Stakeholder analysieren
- Die Notwendigkeit der Veränderung begreifbar machen
- Mitarbeiter in Umbruch- und Krisensituationen motivieren
- Den Prozess begleiten

#### **❖ Akzeptanz des Wandels herstellen**

- Die Phasen der Veränderung verstehen
- Emotionen im Übergang
- Widerstand als Haupt-Herausforderung
- Kräftefeldanalyse von Widerstand
- Professionelle Kommunikation im Change Management
- Trennung



**Dr. Kunkel GmbH**  
Verhandeln nach Drehbuch

#### ❖ Den Wandel gestalten

- Bildung des Change Management-Teams
- Entwicklung des Gesamtkonzepts
- Institutionalisierung der neuen Prozesse
- Erarbeitung der Detailpläne
- Wandel nachhaltig machen

#### ❖ Beispiele des Wandels

- Strategische Umorientierung
- Restrukturierung / Sanierung
- Organisationsänderung
- Akquisition / Integration
- Prozessoptimierung, IT-Projekte
- Kulturveränderung
- .....

#### ***Trainingsmethoden***

Trainer-Input, Erfahrungsaustausch und Diskussion in Kleingruppen, Reflexion der eigenen Gesprächssituationen in Einzelarbeit, Diskussion und Feedback im Plenum, Rollenspiele, soweit gewünscht videoge filmt.

#### ***Zielgruppe***

Das Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte aller Bereiche, die in Veränderungsprojekten mitarbeiten, Change Manager, Projektleiter, Fach- und Führungskräfte der PE und OE.

#### ***Dauer***

Das Seminar wird als 2-Tages-Veranstaltung durchgeführt.